



2024年5月14日

各 位

会社名 キャリアリンク株式会社
代表者名 代表取締役社長 社長執行役員 成澤 素明
(コード番号：6070 東証プライム)
問合せ先 取締役常務執行役員 藤枝 宏淑
管理本部長
(TEL. 03-6311-7321)

中期経営計画策定に関するお知らせ

当社は、2024年3月期決算の実績と最近の業績動向を踏まえ、本日（2024年5月14日）開催の取締役会において、2025年3月期を初年度とする3ヵ年の中期経営計画を決議いたしましたのでお知らせいたします。

詳細につきましては、添付資料をご参照ください。

以 上

➤ 2025年3月期 中期経営計画について

キャリアリンク株式会社(6070)

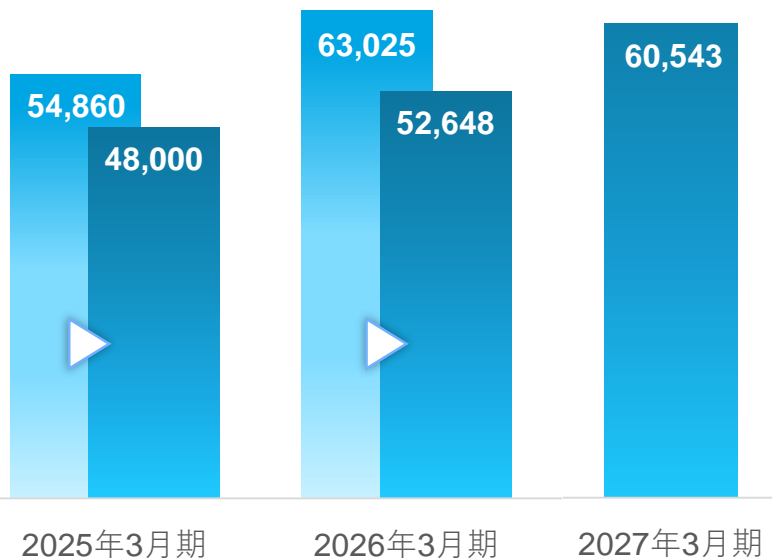
2024年5月14日 (火)

BPO関連事業の市場環境変化に伴い、継続性と収益性を重視した営業方針を反映する

- 2024年3月期は、業務プロセスの見直しと一層の効率化を図り、並行して取引地方自治体数の拡大と受注可能な業務領域の拡大を図るべく積極的に営業活動を展開してまいりましたが、2024年4月26日業績予想の修正開示にて既報の通り、市場環境の変化に伴い、**年度後半から限定的な営業活動へシフト**いたしました。
- 引き続き同営業方針を維持するため、2025年3月期及び2026年3月期の売上高及び利益計画を引き下げるものの、様々な施策によりその**修正率は15%程度に留まる**見込みです。

売上高

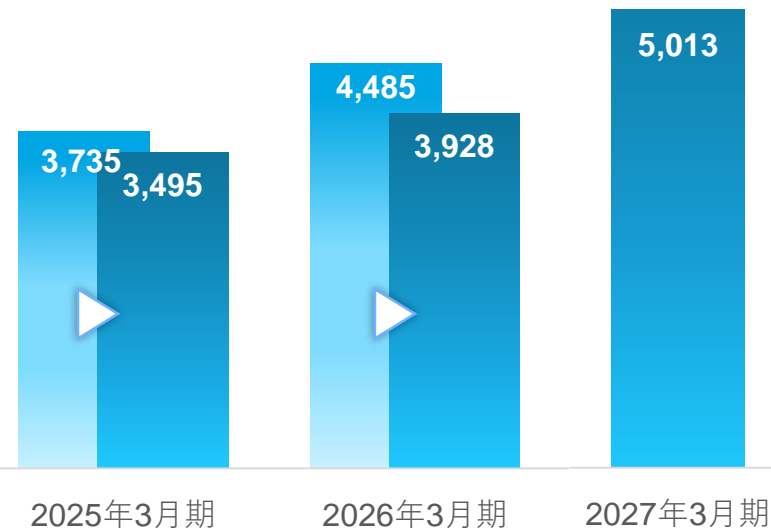
(単位：百万円)



■ 修正前 ■ 修正後

営業利益

(単位：百万円)



■ 修正前 ■ 修正後

継続的成長の土台を作る期間として、2027年3月期までの中期経営計画を立案

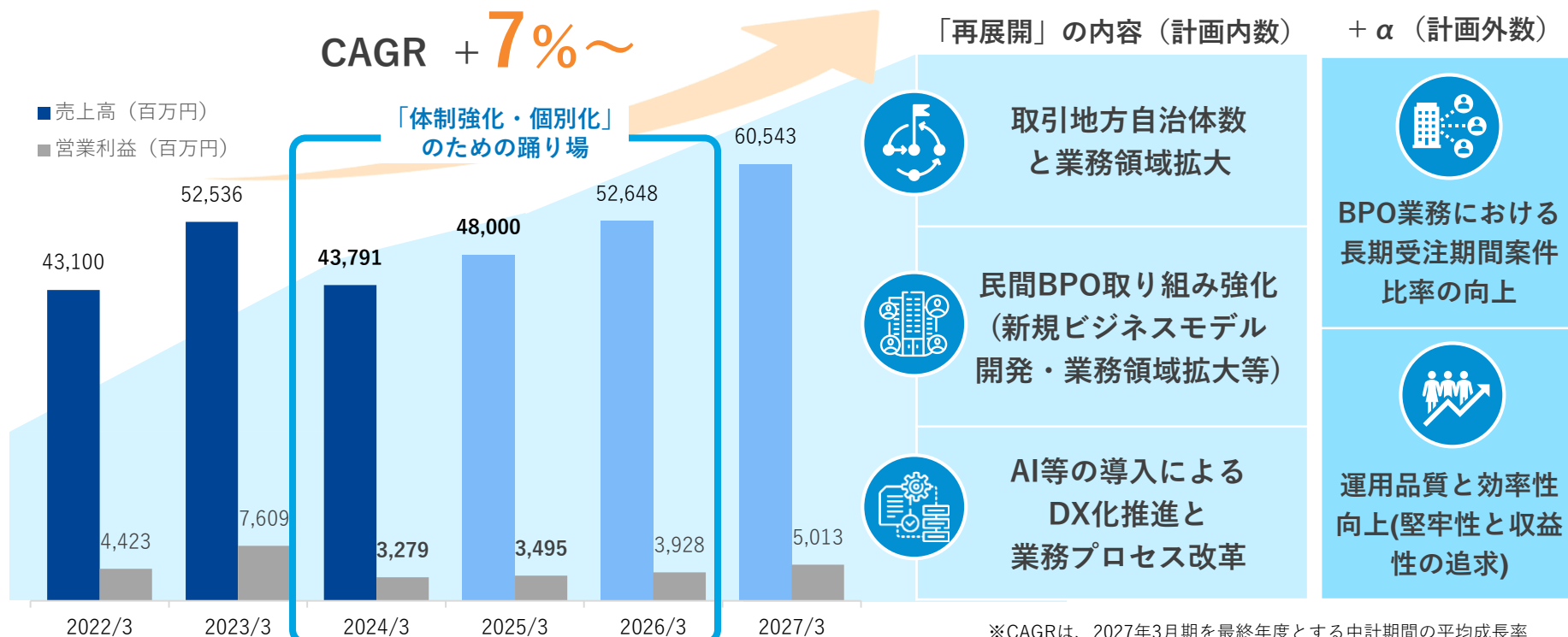
- 2025年3月期、2026年3月期は、2024年3月期下期に取り組んだ取引地方自治体数拡大とその業務領域拡大、民間企業へのBPO取り組み強化に加えて、新規ビジネスモデル開発、AI等の導入によるDX化を推進するなどによるビジネスプロセスの再構築に取り組み、クライアント満足度向上、業務改善・品質向上のための体制強化を図ります。
- この結果、2025年3月期、2026年3月期については、多種多様な「トライ&エラー」が想定されることから、売上高増加率は10%弱、営業利益率も7.5%前後で推移する計画となりますが、2027年3月期は、2期に亘る「トライ&エラー」の成果により、売上高増加率は15%、営業利益率は8.3%を計画しています。

連結

(単位：百万円)	2024年3月期 実績	2025年3月期 計画	前期比 増減率	2026年3月期 計画	前期比 増減率	2027年3月期 計画	前期比 増減率
売上高	43,791	48,000	+9.6%	52,648	+9.7%	60,543	+15.0%
営業利益	3,279 (7.5%)	3,495 (7.3%)	+6.6%	3,928 (7.5%)	+12.4%	5,013 (8.3%)	+27.6%
経常利益	3,280 (7.5%)	3,490 (7.3%)	+6.4%	3,923 (7.5%)	+12.4%	5,008 (8.3%)	+27.7%
親会社株主に帰属 する当期純利益	2,201 (5.0%)	2,389 (5.0%)	+8.5%	2,641 (5.0%)	+10.5%	3,383 (5.6%)	+28.1%

長期継続的案件の蓄積で収益体質を強化し、2027年3月期に売上高600億円を目指す

- 2025年3月期、2026年3月期は、人材・設備両面に亘り積極的な投資を行いつつ、戦略的施策(地方自治体取引数拡大、業務領域拡大、事務系・製造系両人材サービス事業における民間BPO推進、新規ビジネスモデル開発、DX化等による業務プロセス改革とサービス提供レベルの向上等)を実施して、2027年3月期以降の着実な持続的成長の基盤を構築します。
- 2024年3月期後半に実施した人材リソース、BPO運用ナレッジの「再展開」の次の段階として、人材のスキル、経験、知見を更に向上すべく、向こう2年間は、BPO業務に関する「リスクリング」を積極的に実施して、人材の「多能化」と「高度化」を図ります。
- 中期計画期間において『「再展開」+α』の取り組みを推進して、中長期での更なる高みを目指します。



2025年3月期は引き続き、公共BPOの深化と案件多様化を推進する

■ 中期的な成長戦略のもと、重点取り組みテーマとして、2025年3月期は以下の5つを実行いたします。



2025年3月期 重点取り組みテーマ

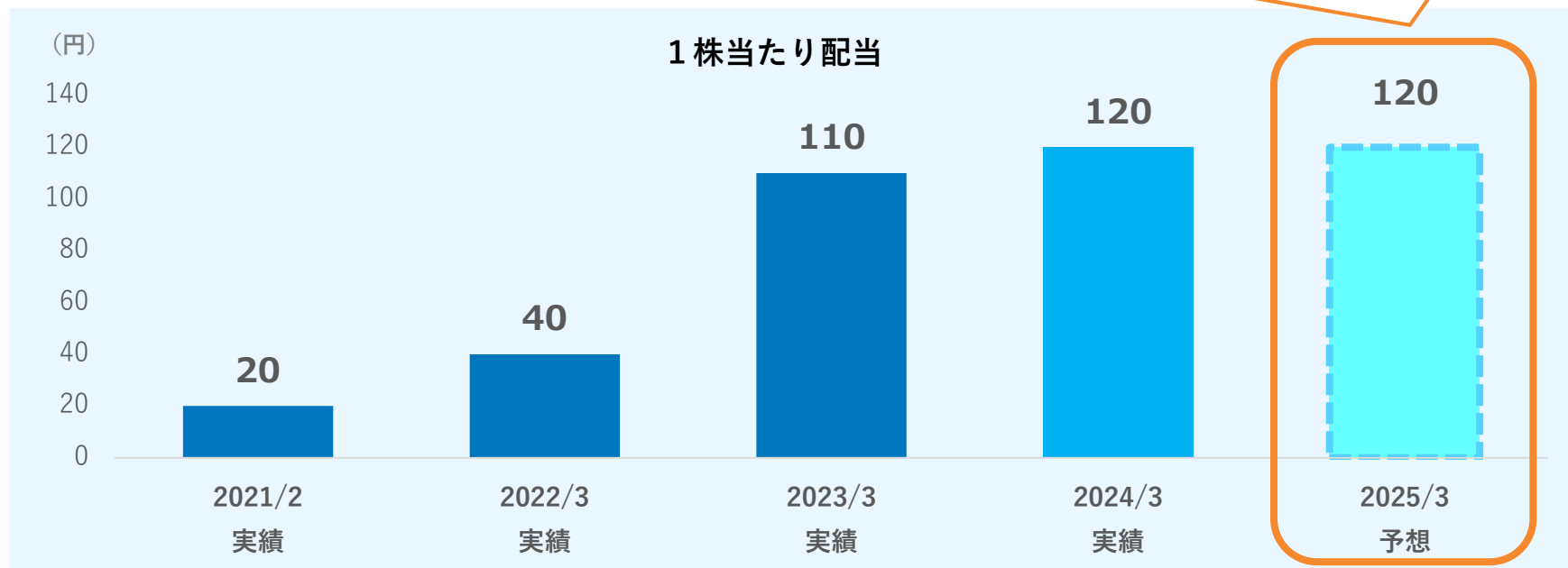
- ① 取引地方自治体地域の拡大に伴い、営業活動の広域化、エリア展開（継続）
- ② 窓口業務、総務関連業務（継続）
- ③ 民間BPOへの取り組み強化
- ④ 継続性と収益性を意識した営業活動の展開（継続）
- ⑤ 業務改善、運用品質向上のための体制強化、顧客満足度向上（継続）

※ 1億円単位にて切り捨て記載

安定配当の基本方針のもと、2025年3月期末配当は1株120円の予定

- 当社配当は、成長を持続させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、**適正で安定した配当を継続実施**していくことを基本方針としております。
- 2025年3月期末配当予想は120円（配当性向予想59.6%）といたします。
- 本資料掲載の中期計画においては、ベースラインの利益確保が見込めるため、**中期経営計画期間においても120円を維持する予定**です。

今後も継続的な成長が見込めるため配当水準を堅持



本資料で述べられているキャリアリンク株式会社の業績予想、計画、事業展開等に関しましては、決算発表日現在において入手可能な情報に基づき判断したものです。

これらの情報につきましては、マクロ経済や当社の関連する業界の動向、新たな技術の進展等の既知及び未知のリスクや不確実性が含まれており、その結果によっては、大きく変化する可能性があります。

従いまして、実際の業績等が本資料と異なるリスクや不確実性がありますことをご了承下さい。