

CAREERLINK REPORT

2026年3月期
2025年4月1日～2026年3月31日

Vol. 18

すべての人に働くよろこびを

We Believe the joy of work

キャリアリンク株式会社
証券コード：6070



IRメール配信サービスのご案内

当社は「RIMSNET(リムズネット)」にて、最新のニュースリリース等のIR情報をメール配信でお知らせしております。ぜひご登録いただき、当社のタイムリーな情報をお受け取り下さい。

▼ご登録はこちらから

<https://ir.careerlink.co.jp/irmail.html>



株主メモ

事業年度 毎年4月1日から翌年3月31日まで

定時株主総会 毎年6月

定時株主総会の基準日 3月31日

株主名簿管理人
特別口座の
口座管理機関

三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
(郵送先)
〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号
TEL:0120-232-711 (通話料無料)

上場証券取引所 東京証券取引所 プライム市場

公告方法
電子公告
公告掲載URL <https://www.careerlink.co.jp/>
やむを得ない事由により、電子公告による
ことができない場合は日本経済新聞に掲載いた
します。

会社情報はこちら ▶ <https://www.careerlink.co.jp/company>

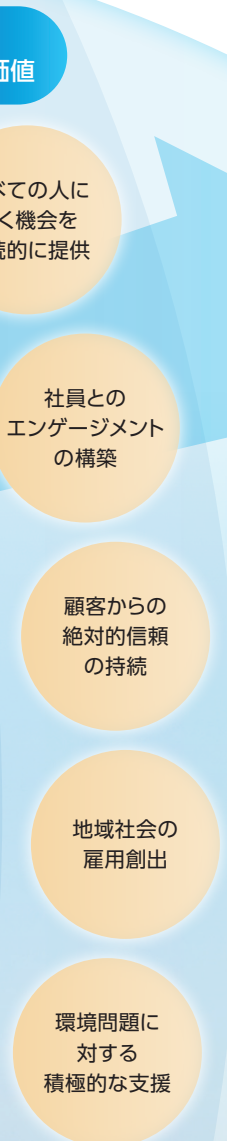
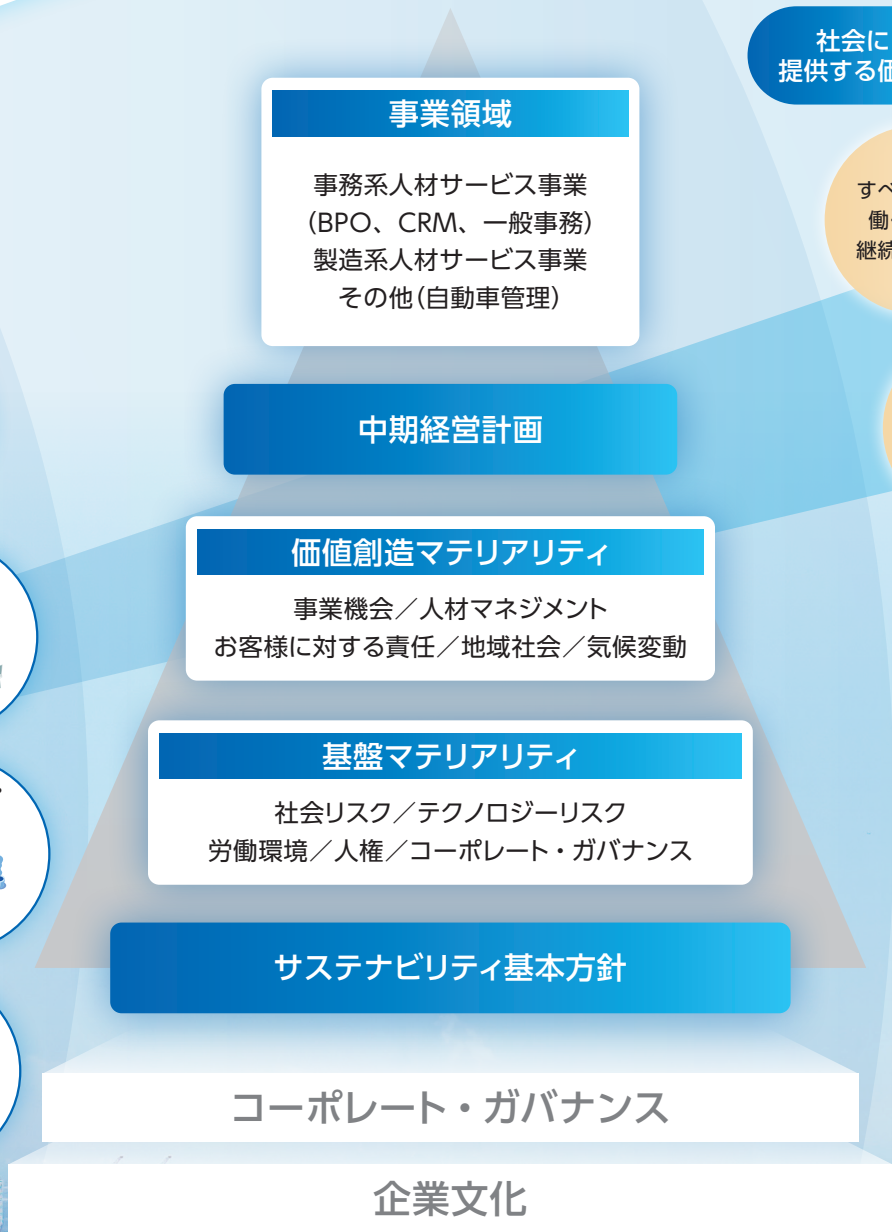
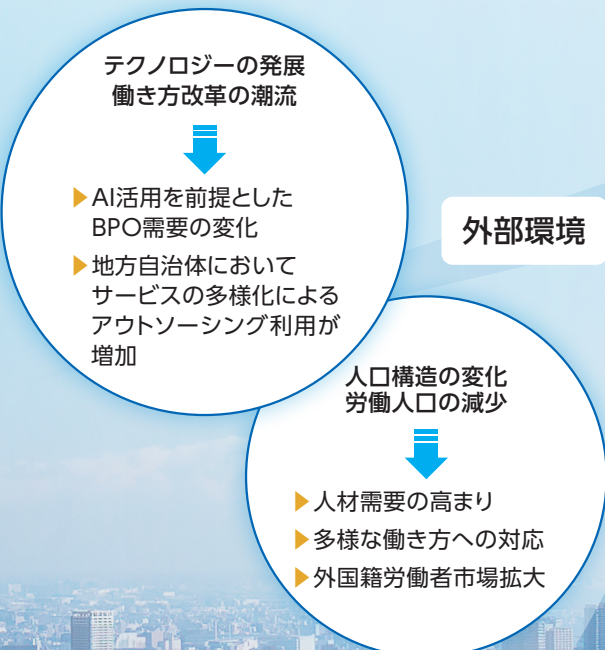
株式・社債情報はこちら ▶ https://ir.careerlink.co.jp/stock_bond/index.html

キャリアリンクの価値創造

「日本一親身な人材サービスカンパニー」を目指して

キャリアリンクグループは、企業理念である「すべての人に働くよろこびを」を追求するためには、ESGの観点から諸課題に対し取り組むことが重要であると考えています。雇用の拡大や様々な職種及び多様な時間帯での働く機会の提供を始め、ダイバーシティ&インクルージョンへの積極的な取り組み、コーポレート・ガバナンスとリスク・レジリエンスの強化、気候変動といった環境問題に対する多角的な取り組みなどにより、当社の成長を実現して持続可能な社会実現への貢献を果たしてまいります。

持続的成長への再投資



事業を通じた社会貢献に向けて

当社グループは、創業以来30年の間、年齢、ジェンダー・国籍等に関係なく多くの求職者の方々に多様な就業機会と就業形態を提供して、雇用拡大の実現により社会に貢献することを使命として取り組んでまいりました。

引き続き社会環境の変化に対して適切且つ柔軟に対処して創業の企業理念を追い求めてまいります。

- サステナビリティ基本方針
https://ir.careerlink.co.jp/sustainability/sus_02.html
- 中期経営計画
https://ir.careerlink.co.jp/management/management_02.html

持続的成長基盤の強靱化を通じて 次なる成長ステージへ

代表取締役社長 社長執行役員 **成澤 素明**



2026年3月期の業績について

企業の雇用拡大意欲が継続する中、当社グループは引き続き、主力のBPO関連事業及び製造系人材サービス事業を中心に各事業を積極的に推進してまいりました。

事務系人材サービス事業の地方自治体向けBPO関連事業では、マイナンバー関連案件に加え、各種窓口業務などの長期契約案件を中心に受注業務領域の拡大について積極的に取り組んだ他、短期契約案件である戸籍法改正関連案件の受注にも注力した結果、受注量は順調に推移しました。民間企業取引では、前期稼働していた民間企業向け大型案件の大幅な規模縮小などがありましたが、大手BPO事業者からの中央官庁を事業主とする受注案件や新規取引先からの大型案件を受注できたことなどにより、受注量は堅調に推移しました。

また、製造系人材サービス事業では、とくに製造加工部門にお

いて、住宅設備製造からの政府施策関連大型派遣案件を中心に総合電機製造、住宅設備製造などの既存取引先からの受注量が拡大したことや包装資材製造、電子機器部品製造などの新規取引先からの受注により受注量が順調に推移しました。

こうした受注拡大に加え、利益面では、業容拡大、業務多様化への対応能力向上に向けた人件費及びシステム等の投資は増加しましたが、引き続き受注案件の効率的運用や登録者募集費などの経費の節減に努めたことから、当連結会計年度の経営成績は、売上高・営業利益ともに3期ぶりに前期比増収増益となりました。

中期経営計画について

5月25日に発表した「中期経営計画」は、2030年3月期以降の持続的成長を実現するため、基盤強化を主眼に置いた計画としています。

事務系人材サービス事業の地方自治体向けBPO関連事業では、引き続き、事業展開地域及び業務領域のダブル広域化などに積極的に取り組み、民間企業向け取引では、業務領域拡大などによる事業拡大を推進してまいります。製造系人材サービス事業では、派遣業務主体からの脱却を図るべく、請負業務、人材紹介業務の拡大とともに、営業拠点の一層の充実と高スキル外国籍スタッフを軸とした新規業務領域参入などを推進してまいります。また、このような事業展開を実現するために、AIの活用などによるDX推進への取り組みを始めとしたインフラ整備、新規事業開発に伴う研究開発などの投資に加え、業容拡大と業務多様化を支える高スキル人材採用などに対して、積極的な投資を実施してまいります。2027年3月期は業容拡大に注力しつつ、基盤強化のための体制整備とプランニングを進め、2028年3月期及び2029年3月期は、更なる成長に向けた基盤整備に注力する期間と位置づけています。国内外の不透明な経済情勢を踏まえ、実現可能性を重視

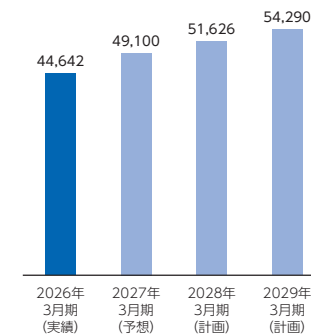
した目標としており、3年間の年平均成長率は、売上高6.7%、営業利益5.1%を目指します。

株主の皆様へ

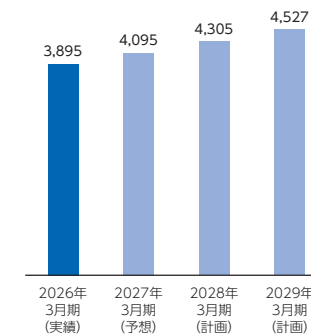
積極的な投資の継続を通じて持続的な成長基盤の強靱化を進めながら、次なる成長への道筋を描いていくことを前提に、事業展開や経営基盤強化に必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当継続を基本方針といたします。2027年3月期末配当は1株当たり120円(配当性向予想50.7%)を計画しており、当中計期間もベースラインの利益確保を見込んでいることから120円を維持する計画です。株主の皆様におかれましては、引き続きご支援賜りますようお願い申し上げます。

中期経営計画

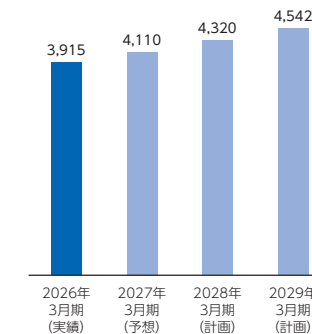
売上高
(百万円)



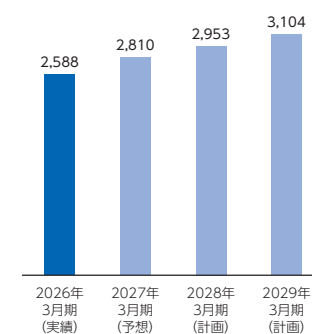
営業利益
(百万円)



経常利益
(百万円)

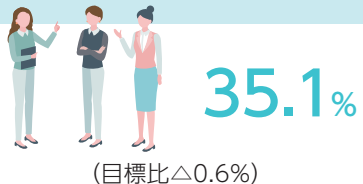


親会社株主に帰属する当期純利益
(百万円)



多様性に関する指標

女性社員比率



(2027年3月期目標 36.2%)

障がい者雇用率



(2027年3月期目標 2.7%)

※障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第7項により報告した2025年6月1日時点の障害者雇用状況報告書に基づいております。

外国籍社員比率



(2027年3月期目標 6.7%)

女性社員の全社横断
重要プロジェクト参加人数
(取締役、部長を除く)



(2027年3月期目標 10名)

人材育成に関する指標

集合研修
(プログラム数/延べ人数)



(2027年3月期目標 35件/2,620名)

e-ラーニング
(プログラム数/延べ人数)

25件/7,156名

(目標比±0件/△5,844名)

(2027年3月期目標 25件/7,000名)

外部研修
(プログラム数/延べ人数)



(2027年3月期目標 15件/75名)

キャリア・コンサルティング人数



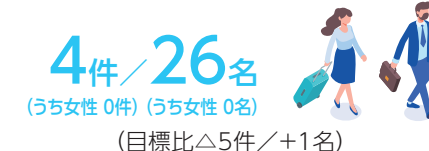
(2027年3月期目標 80名)

社員の執行役員会
参加人数



(2027年3月期目標 85名)

管理職の外部研修参加
(女性管理職含む)
(プログラム数/延べ人数)



(2027年3月期目標 7件/30名)

女性社員の外部研修参加
(女性管理職含む)
(プログラム数/延べ人数)



(2027年3月期目標 9件/22名)

女性・ハンディキャップを
お持ちの方・外国籍の方の
管理職比率



(2027年3月期目標 20.7%)

支援制度による
資格取得者



(2027年3月期目標 30名)

社内環境整備に関する指標

健康診断受診率



(2027年3月期目標 100%)

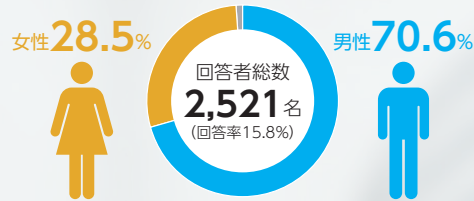
高ストレス者比率/
ストレスチェック受診率



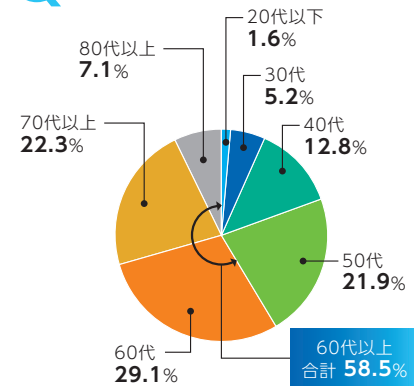
(2027年3月期目標 12.4%/85.0%)

株主様アンケート結果のご報告

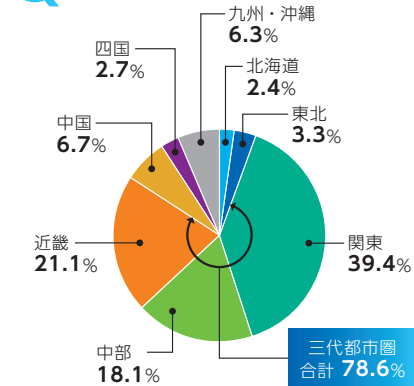
当社では、株主の皆様からのご意見を経営及びIR活動に反映するため、「株主様アンケート」を実施しております。2025年9月に実施したアンケート(優待関係書類に同封)では、2,521名の株主様より貴重なご意見・ご要望を頂戴いたしました。ご回答いただいた皆様に、心より御礼申し上げます。皆様から寄せられたご意見・ご要望につきましては、今後の企業活動やIR活動の充実につなげてまいります。引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。



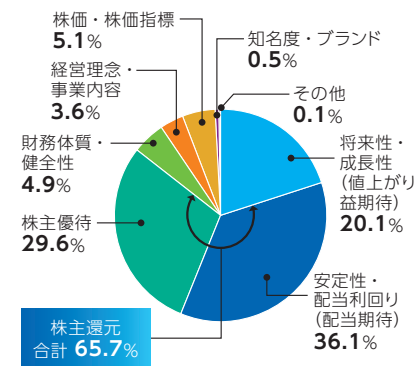
Q 年代別割合



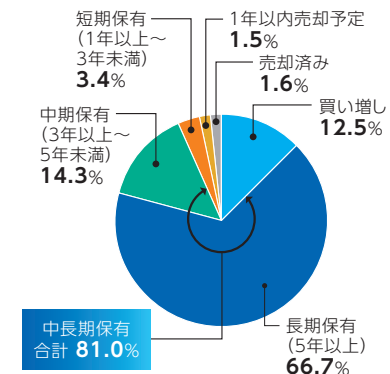
Q 地域別割合



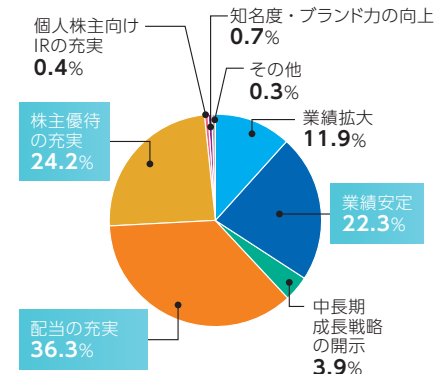
Q 当社株式を取得する際に重視すること



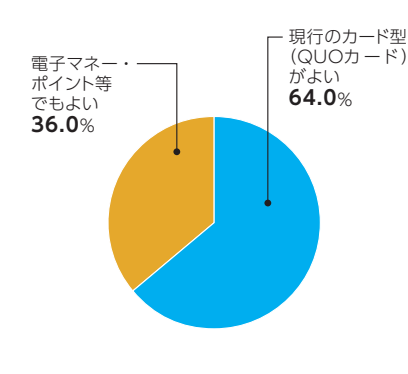
Q 当社株式の今後の保有方針



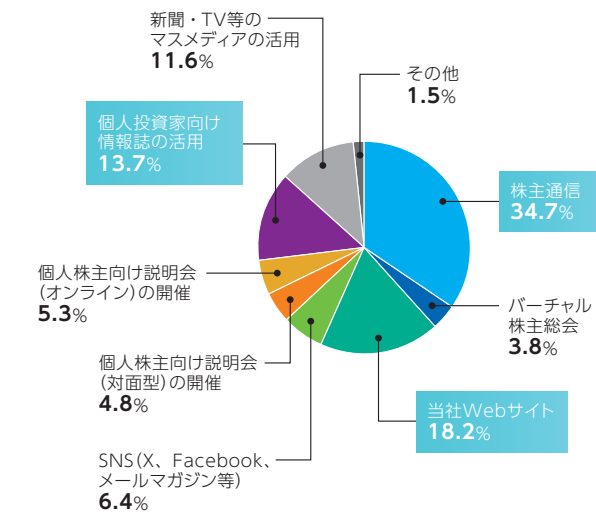
Q 長期保有時に重視すること



Q 今後の優待についての意向



Q 充実を希望するIR活動



アンケートでは、「株主通信」の充実を希望する声が多く、次いで「当社Webサイト」「個人投資家向け情報誌の活用」となりました。皆様からのお声を受け、「株主通信」では、昨年度から非財務情報の掲載内容充実に取り組み、サステナビリティに関する指標データや社員インタビューなどを掲載しております。また、株主・投資家の皆様に分かりやすく情報をお届けできるよう、「IRサイト」のリニューアル・改善も実施しております。2026年2月には、IRサイトトップページをより見やすく使いやすい構成へ刷新いたしました。今後も、皆様からいただいたご意見・ご要望を踏まえ、情報発信及びIR活動の更なる充実を図ってまいります。

- 株主通信 https://ir.careerlink.co.jp/library/library_04.html
- IRサイト <https://ir.careerlink.co.jp/>



(その他、いただいたご意見を紹介します!)



将来の展望の内容を教えてください。

当社では、「中期経営計画」の詳細をIRサイト及び決算説明資料等に掲載しております。今後も、より分かりやすい情報発信に努めてまいります。

- 中期経営計画 https://ir.careerlink.co.jp/management/management_02.html
- 決算説明資料 https://ir.careerlink.co.jp/library/library_07.html



数字より人の顔が見える発信をしてほしい。

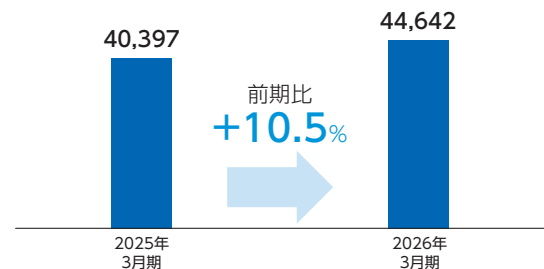
2026年3月期中間株主通信(2025年12月発行)では、常駐社員へのインタビュー記事を掲載いたしました。今後も定期的に社員インタビュー等を掲載し、当社で働く人や企業風土が伝わる“顔が見える株主通信”づくりに取り組んでまいります。

- 株主通信 https://ir.careerlink.co.jp/library/library_04.html

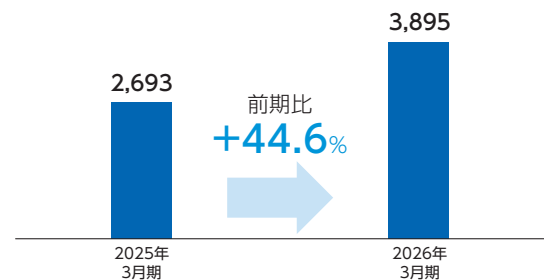


業績ハイライト

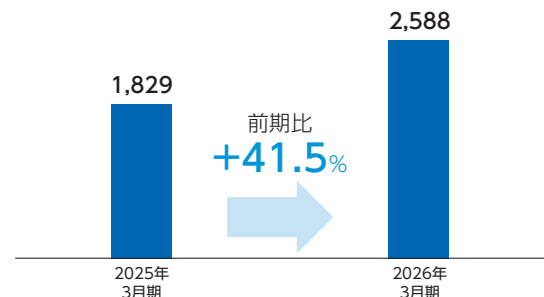
売上高 (百万円)



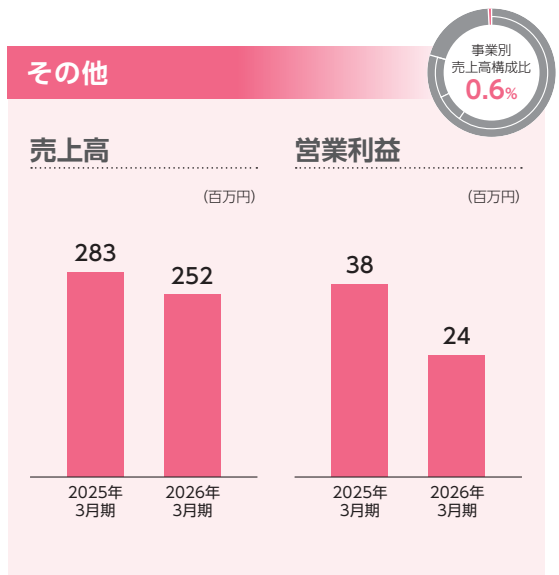
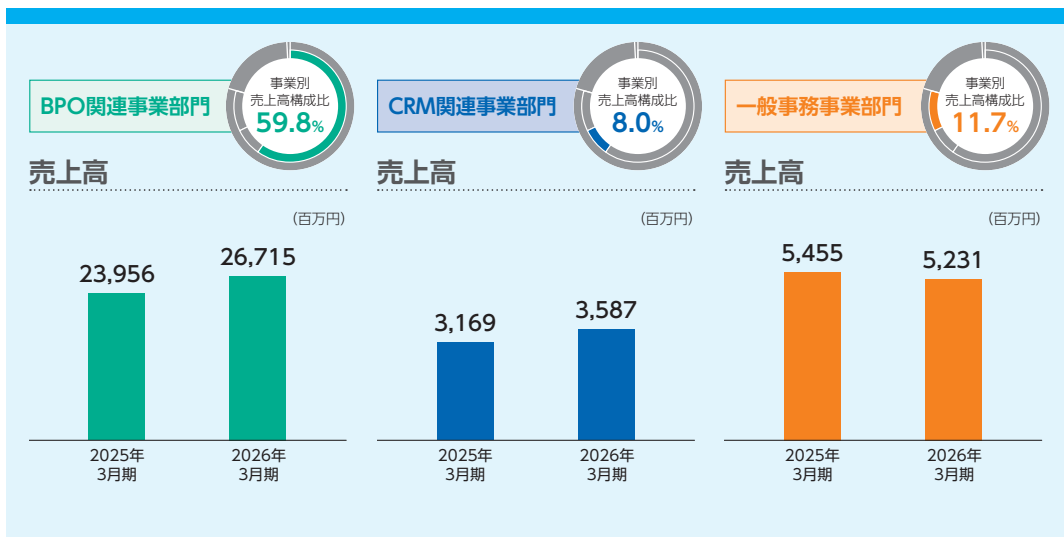
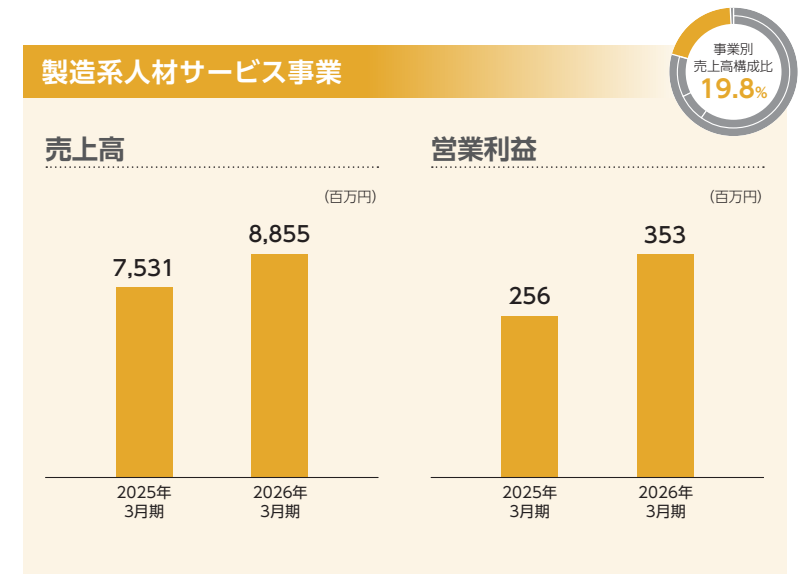
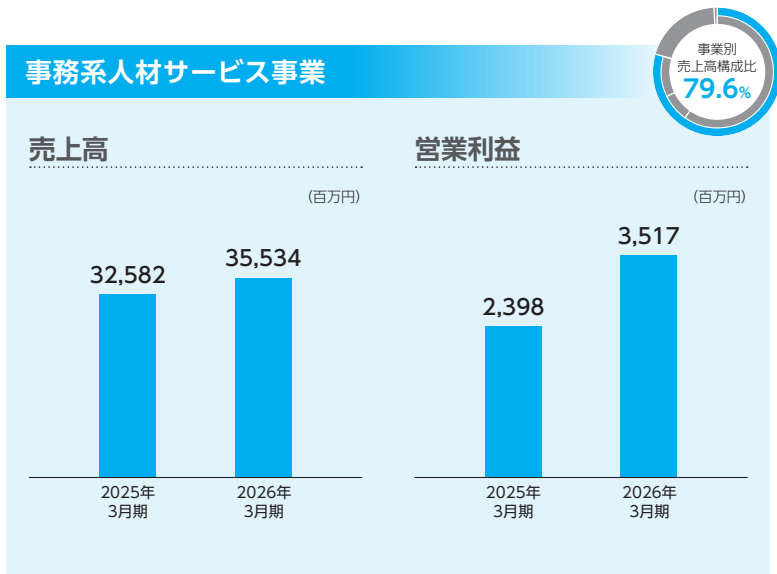
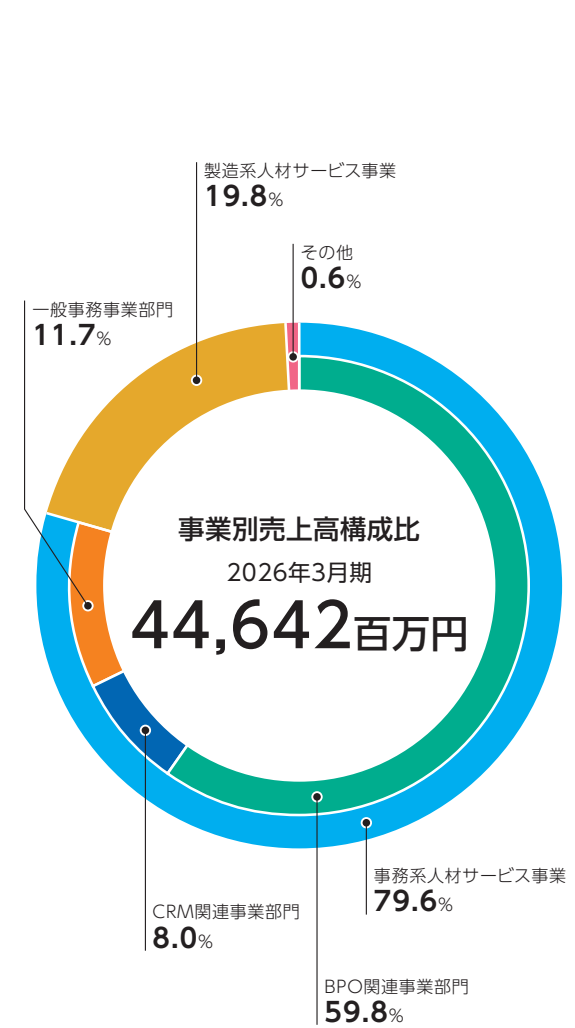
営業利益 (百万円)



親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)



事業部門別概況



株主向けインフォメーション

配当の基本方針

当社は、成長を持続させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当を継続実施していくことを基本方針としております。

以上の方針のもと、2026年3月期の期末配当金につきましては、普通株式1株につき120円の配当を実施いたしました。

また、2027年3月期の配当につきましては、配当の基本方針に基づき、普通株式1株につき120円の配当を予定しております。



株主優待制度

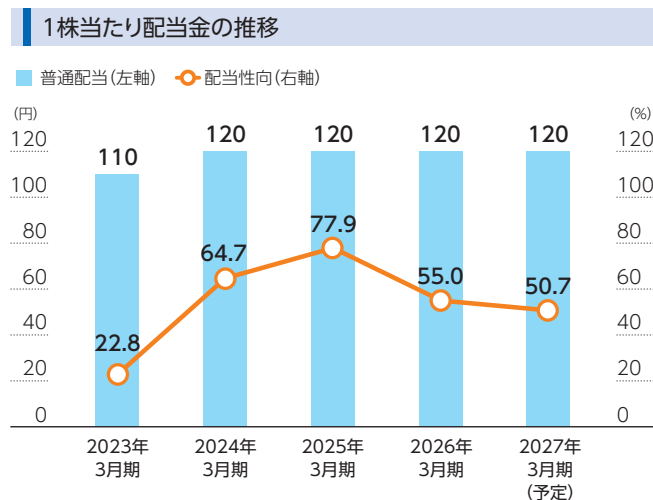
当社は、より多くの方々に当社株式を中長期的に保有していただけるよう、そして、より利用しやすい魅力ある優待内容を目指して、株主優待制度として、毎年9月30日時点で1単元(100

所有株式数	3年未満保有の場合	3年以上継続保有の場合
100株以上200株未満	クオカード(500円相当)	クオカード(500円相当)
200株以上300株未満	クオカード(1,000円相当)	クオカード(2,000円相当)
300株以上400株未満	クオカード(1,000円相当)	クオカード(3,000円相当)
400株以上500株未満	クオカード(1,000円相当)	クオカード(4,000円相当)
500株以上	クオカード(2,000円相当)	クオカード(5,000円相当)

※株主優待保有株式数は、毎年9月30日を基準日とし、基準日(9月30日)の当社株主名簿に記載または記録されていることとします。
 ※13年以上継続保有とは、上記保有株式数をそれぞれ3年以上継続して保有(基準日である9月30日現在において、毎年3月31日及び9月30日にて同一株主番号で連続7回以上株主名簿に記載または記録)されていることとします。



株)以上保有の株主様を対象に、年1回、株主優待品クオカードを進呈しています。



コーポレートデータ

会社概要

(2026年3月31日現在)

会社名	キャリアリンク株式会社
設立	1996年10月1日
本社所在地	東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル33階 TEL : 03-6311-7321
資本金	418,318千円
事業内容	事務系人材サービス事業 ・BPO関連事業部門 ・CRM関連事業部門 ・一般事務事業部門 製造系人材サービス事業
従業員数	932名(連結)

役員

(2026年6月29日現在)

代表取締役社長 社長執行役員	成澤 素明
取締役常務執行役員	島 健人
取締役常務執行役員	藤枝 宏淑
取締役執行役員	森村 夏実
取締役	前田 直典
取締役	社外 北村 聡子
取締役(常勤監査等委員)	桑田 泰幸
取締役(監査等委員)	社外 長谷川 岩男
取締役(監査等委員)	社外 美久羅 和美

株式の状況

(2026年3月31日現在)

発行可能株式総数	38,400,000株
発行済株式の総数	12,605,700株
株主数	17,463名

大株主(上位10名)

(2026年3月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
スマートキャピタル株式会社	5,398,000	45.45
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	825,100	6.95
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	240,100	2.02
BBH FOR FIDELITY LOW-PRICED STOCK FUND	155,831	1.31
キャリアリンク従業員持株会	132,833	1.12
成澤素明	116,000	0.98
島健人	93,800	0.79
原信夫	84,300	0.71
野村信託銀行株式会社(投信口)	58,700	0.49
森村夏実	56,200	0.47

※1 当社は、自己株式729,058株(発行済株式総数の5.78%)を保有しておりますが、上記大株主からは除いております。
 ※2 持株比率は、自己株式を控除して計算しております。

所有者別株式分布状況

(2026年3月31日現在)

