

キャリアリンク株式会社

証券コード：6070

株主・投資家の皆様へ

CAREERLINK REPORT

2022年3月期

2021年3月1日～2022年3月31日

Vol. 10

すべての人に働くよろこびを

We Believe the joy of work

キャリアリンク イントロダクション

キャリアリンクは、BPO(Business Process Outsourcing)関連を中心とした事務系人材サービス事業を中心に、製造系人材サービス事業、営業系人材サービス事業を展開する総合人材サービス会社です。

■ 2022年3月売上高(百万円)

BPO関連事業

27,150

製造系人材サービス事業

4,590

CRM関連事業

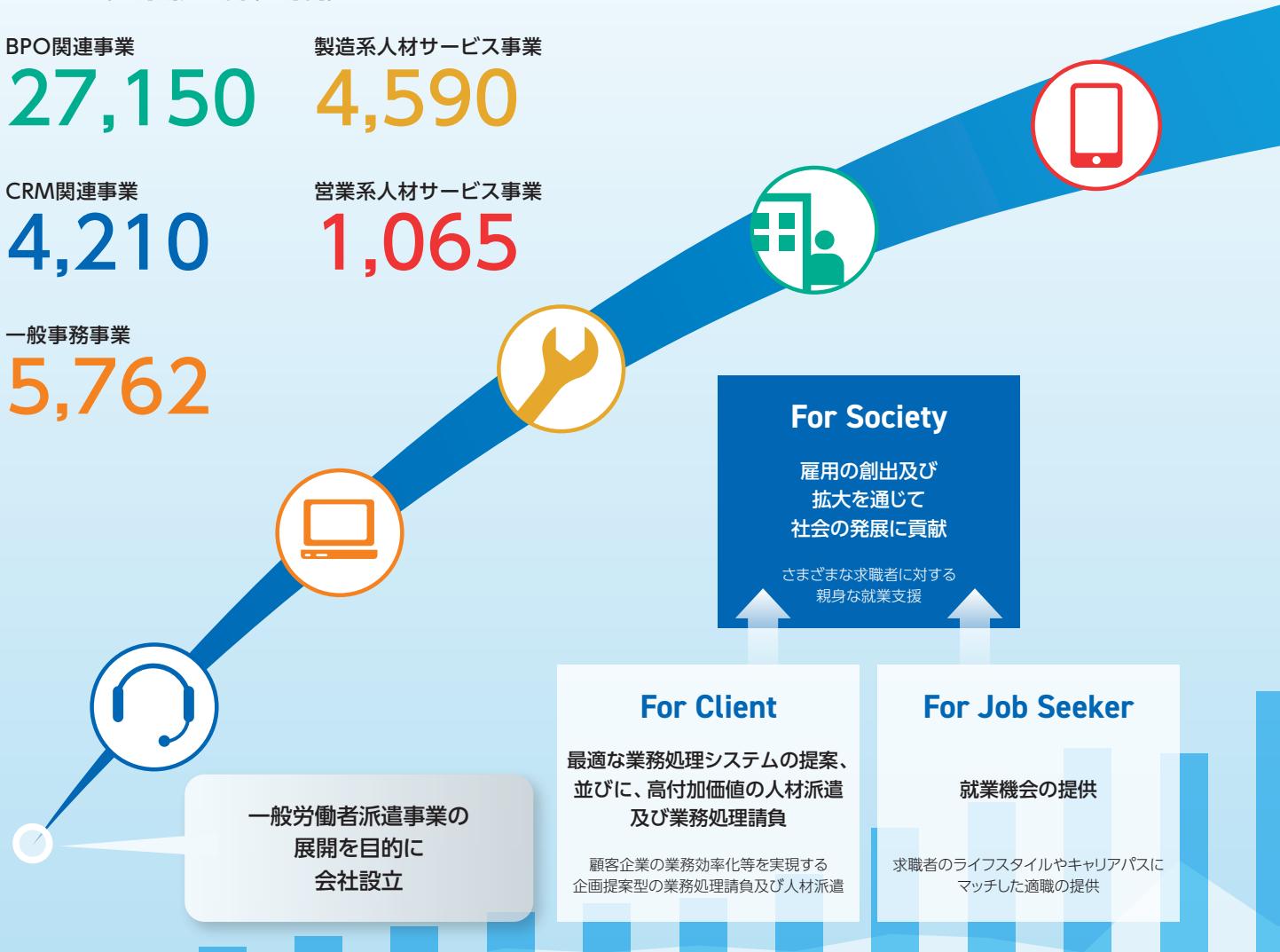
4,210

営業系人材サービス事業

1,065

一般事務事業

5,762



売上高

400億円突破!

事業を通じた
社会貢献

“すべての人に
働くよろこびを”

事業を通じた社会貢献に向けて

当社グループは、1996年10月のキャリアリンク株式会社設立以来、雇用の拡大を通じて社会に貢献することを使命とし、また、「日本一親身な人材サービスカンパニー」を目指し、多くの求職者の方々に多様な就業の機会を提供することで今日まで成長を遂げてまいりました。

これからも、持続可能な社会を実現するための企業としての社会的責任を認識し、雇用の創出及び拡大を通じて、社会の発展に貢献いたします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



中期ビジョン

売上高

600億円

営業利益

60億円

親会社株主に帰属する当期純利益

40億円

トップメッセージ

自治体取引の拡大を中心に
官公庁案件が増加
大型案件の受注増により
過去最高益を更新

代表取締役社長 社長執行役員 **成澤 素明**



Q 2022年3月期の業績について

A 主力の事務系人材サービス事業における実績への評価から インバウンド受注増と生産性改善の好循環へ。

新型コロナウイルス感染症対策、原油を始めとする資源価格の高騰・円安の進行等により、個人消費・企業収益ともに回復は鈍く、日本経済は依然として不透明な状況が続いています。人材サービスを取り巻く環境は、有効求人倍率は好転の兆しを見せてはいるものの、雇用環境は引き続き厳しい状況にあります。

そうした中、当社グループは、特に自治体、BPO事業者からの大型案件のほか、新規取引先の開拓、新規業務の受注に注力した結果、各自治体との取引拡大を中心に官公庁案件が増加し、BPO案件数は過去最多となりました。20政令指定都市のうち12の政令指定都市と取引している運営実績への評価は、継続取引の増加を導いているだけでなく、当社のBPOノウハウが他の自治体へ伝わり、引合いのさらなる活発化につながっています。案件の

大型化も進み、1案件当たりの受注額が増加するなど収益性も向上し、生産性の改善効果が顕著となりました。特に投資計画で実施している中核人材採用が進んだ成果も大きいと捉えています。

製造系人材サービス事業は、関東・東海地方等の営業拠点を増設し、全国展開を本格化させたことで新規取引先開拓も進み、通期で増収増益となりました。一方、営業系人材サービス事業は、緊急事態宣言・まん延防止等重点措置解除後も飲食業・小売業者等の業況回復が鈍く、厳しい状況が続いています。

Q 2023年3月期の取り組みと業績見通しについて

A 現れ始めた投資の効果をもう一段進化させながら 一年前倒しで中期利益計画の達成を目指します。

事務系人材サービス事業は、IT要素を取り入れたBPO運用、事業規模拡大・案件多様化に適合する体制の強化を図りながら、新規BPO案件の受注活動をさらに積極的に展開します。製造系人材

サービス事業は、引き続き新規エリアへの展開、外国人労働者を主体とした人材競争力強化に臨み、営業系人材サービス事業では、新規商材を取り込みながら営業力の強化に努めます。

また、これまで事業拡大に向けた布石として実施してきた①DX化需要獲得に向けたシステムを含めた体制整備、②ナレッジマネジメントツールの利用、③中核人材採用の戦略的投資の効果がすでに顕現し始めていますが、これらをさらにもう一段推し進めます。

そうして取引先自治体数を拡大しながら、2023年3月期は、売上高500億19百万円、営業利益46億42百万円、親会社株主に帰属する当期純利益31億73百万円の達成を目指します。

Q 株主の皆様へ

A 当社企業価値に相応しいPER改善に向け

IR活動のさらなる積極化を図ります。

当社グループは、売上高、営業利益、営業利益率、親会社株主に帰属する当期純利益、ROEを重要な経営指標としています。2022年3月期は過去最高益を達成したほか、ROEも45.4%

と高水準にあり、2023年3月期も最高益を連続更新する計画ですが、収益性の高さとは比べPER・EBITDA倍率が市場平均を下回っている状況にあります。引き続き資本コストを意識した株主資本に対するリターン向上、株主資本コストを大幅に上回るROEを継続するとともに、IR活動の積極化など市場との対話を強化することで、目標基準として時価総額300億円未満平均のPER16.0倍の達成を目指していきます。

今後も企業理念「すべての人に働くよるこびを」を原点に、「日本一親身な人材サービスカンパニー」として、雇用の拡大を通じて社会に貢献することを使命とし、社会ニーズへの適切な対応とSDGsの観点を意識した活動を通じて、持続的成長を目指します。引き続きご支援いただけますようお願い申し上げます。

中期利益計画概要

(単位：百万円)	2021年 2月期実績 (12ヵ月)	2022年 3月期実績 (13ヵ月)	2023年 3月期予想 (12ヵ月)	2024年 3月期計画 (12ヵ月)	2025年 3月期計画 (12ヵ月)
売上高	30,276	43,100	50,019	55,389	61,476
事務系人材サービス事業	25,517	37,124	42,753	47,150	52,101
製造系人材サービス事業	3,225	4,590	5,626	6,310	7,092
営業系人材サービス事業	1,251	1,065	1,347	1,636	1,990
営業利益	2,729	4,423	4,642	5,268	6,053
経常利益	2,772	4,441	4,640	5,266	6,051
親会社株主に帰属する当期純利益	2,053	3,114	3,173	3,602	4,139

企業価値向上に向けた取り組み

キャリアリンクグループでは、企業理念である「すべての人に働くよろこびを」のもと、「日本一親身な人材サービスカンパニー」を目指し、持続的な企業価値の向上に取り組んでいます。

サステナビリティ基本方針

当社は、企業理念である「すべての人に働くよろこびを」のもと、雇用の拡大やさまざまな職種及び多様な時間帯での働く機会の提供等を通じて、持続可能な社会への貢献を果たしていくことが当社の重要な経営課題であると認識し、サステナビリティに関する諸課題に対し積極的に取り組んでまいります。

サステナビリティに関する具体的な取り組み



1 企業理念である「すべての人に働くよろこびを」の実践

企業理念である「すべての人に働くよろこびを」を実践し、雇用の拡大やさまざまな職種及び多様な時間帯での働く機会の提供等を通じて、すべての人が働くよろこびを味わえる社会の実現に努めてまいります。



2 「働き方改革」の推進

従業員の健康・労働環境の改善、DX化・テレワークの推進、女性活躍の推進、育児・介護休業等の積極的取得の推進、多様なライフスタイルに適應したライフワークバランスの改善など、働き方改革を積極的に推進してまいります。



3 ダイバーシティの推進

基本的人権を尊重し、ジェンダー、国際性、職歴、年齢等に関係なく、経験、技能、能力、実績等によって、従業員を公正に評価・処遇することにより、従業員の多様性を確保し、持続的成長の原動力としてまいります。



4 コンプライアンスの遵守及び健全なガバナンス体制並びにリスク・レジリエンスの維持

あらゆる法令等やルールを厳格に遵守するとともに健全なガバナンス体制を維持し、誠実かつ公正な企業活動を遂行してまいります。また、自然災害等の危機管理についても適切に対応できる能力・体制(リスク・レジリエンス)の維持に努めてまいります。



5 気候変動などの環境問題への積極的な取り組み

省エネルギー、ペーパーレス化、廃棄物の削減、リサイクルの推進など、事業活動によって生じる環境負荷の低減課題に積極的に取り組んでまいります。

女性の活躍・両立支援について

キャリアリンクグループでは、一人ひとりの女性とその個性と能力を十分に発揮して、活躍することを目指しています。出産・子育てを含め、男女とも充実した家庭生活と仕事を両立するべく環境整備を行い、また、長時間労働防止の仕組みづくりに取り組んでいます。



女性雇用比率

34.6%

(平均:27.2%)*

有給休暇取得率

68.3%

(平均:63.0%)*

女性取締役比率

20.0%

(平均:12.0%)*

女性管理職比率

13.7%

(平均:9.4%)*

*経済産業省 令和3年度「なでしこ銘柄」女性活躍調査、回答583社平均値

社外取締役インタビュー

社外取締役 **北村 聡子**

2021年の定時株主総会にてはじめて社外取締役に選任されました。弁護士としての知見等を活かして、コーポレート・ガバナンスの向上に尽力していきたいと存じ、取締役会等で意見を述べております。取締役会では、毎回、議案が丁寧に説明され、出席者全員で忌憚のない意見交換がされており、役員1年生の私でも、たいへん意見が申し上げやすい環境です。

当社は、過去最高益を更新するなど、着実にその企業価値を向上しております。これが、単なる売上高増額指向ではなく、

「すべての人に働くよこびを」の企業理念を実践しつつ、サステナビリティに関する各施策に具体的に取り組みながらであることは、役員・従業員の努力のたまものだと感じております。本社オフィスの改修工事も終わり、職場環境・雰囲気もより明るなものになっています。今後も、企業価値向上のための攻めのガバナンス、不祥事等防止のための守りのガバナンス、双方を徹底しつつ会社が発展を続けていけるよう、お手伝いをしていきたいと思っております。



決算ハイライト

※2022年3月期は決算期変更に伴い、2021年3月1日から2022年3月31日までの13ヵ月決算となります。

業績ハイライト

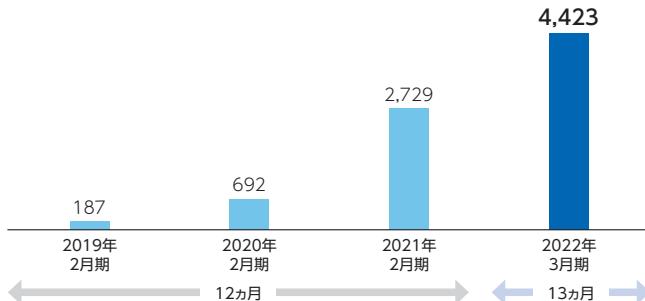
売上高

(百万円)



営業利益

(百万円)



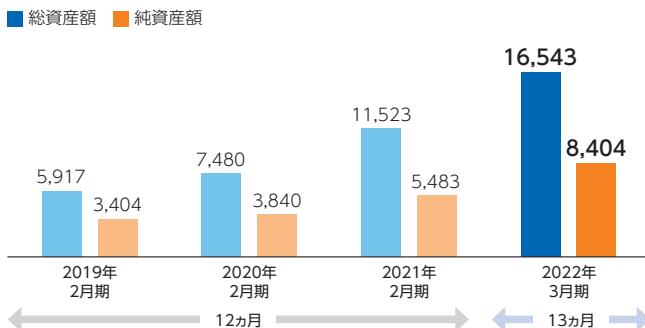
親会社株主に帰属する当期純利益

(百万円)



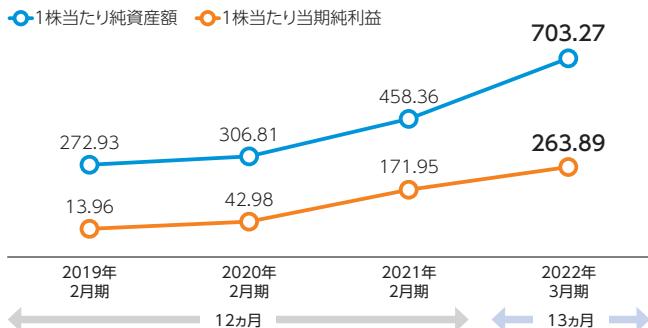
総資産額／純資産額

(百万円)



1株当たり純資産額／1株当たり当期純利益

(円)



ROE

(%)





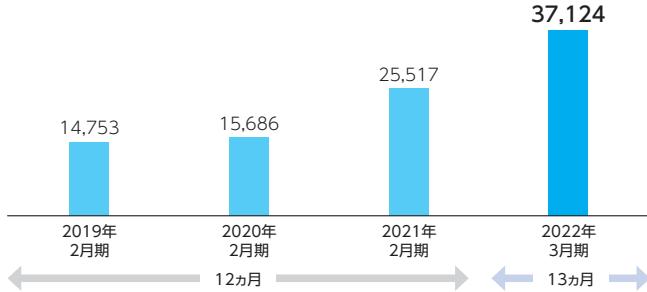
より詳細な財務情報はこちらからご覧いただけます。
<https://ir.careerlink.co.jp/finance/index.html>

事業部門別概況

事務系人材サービス事業



売上高(百万円)



BPO関連事業部門



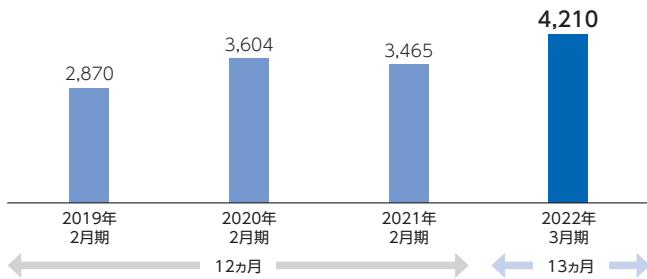
売上高(百万円)



CRM関連事業部門



売上高(百万円)



一般事務事業部門



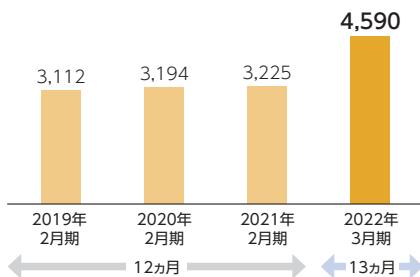
売上高(百万円)



製造系人材サービス事業



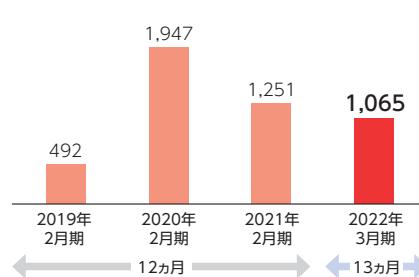
売上高(百万円)



営業系人材サービス事業



売上高(百万円)



その他



売上高(百万円)



株主向けインフォメーション

配当の基本方針

当社は、安定的な経営基盤の確保に努めるとともに、株主の皆様に対する利益還元を経営上の重要課題と位置づけ、成長を持続させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当を継続実施していくことを配当の基本方針としております。

以上の方針のもと、2022年3月期の期末配当金につきましては、普通株式1株につき40円の配当を実施いたしました。

また、2023年3月期の配当につきましては、配当の基本方針に基づき、普通株式1株につき50円の配当を予定しております。今後も増配及び配当性向30%を目指してまいります。



株主優待制度

当社は、より多くの方々に当社株式を中長期的に保有していただけるよう、そして、より利用しやすい魅力ある優待内容を目指して、株主優待制度を実施しています。株主優待制度の詳細については、同封のお知らせをご確認ください。



1株当たり配当金

2022年3月期

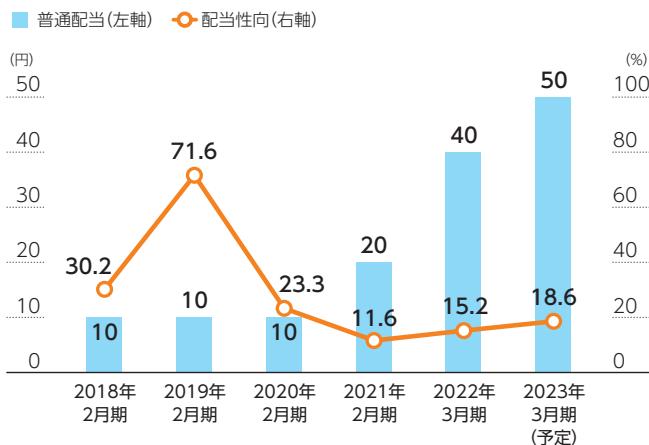
40円



2023年3月期(予定)

50円

1株当たり配当金の推移



コーポレートデータ

会社概要

(2022年3月31日現在)

会社名	キャリアリンク株式会社
設立	1996年10月1日
本社所在地	東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル33階 TEL: 03-6311-7321
資本金	397,601千円
事業内容	事務系人材サービス事業 ・ BPO関連事業部門 ・ CRM関連事業部門 ・ 一般事務事業部門 製造系人材サービス事業 営業系人材サービス事業
従業員数	680名(連結)

役員

(2022年6月24日現在)

代表取締役社長 社長執行役員	成澤 素明
取締役常務執行役員	島 健人
取締役常務執行役員	藤枝 宏淑
取締役執行役員	森村 夏実
取締役	前田 直典
取締役	社外 北村 聡子
取締役(常勤監査等委員)	桑田 泰幸
取締役(監査等委員)	社外 遠藤 今朝夫
取締役(監査等委員)	社外 長谷川 岩男

株式の状況

(2022年3月31日現在)

発行可能株式総数	38,400,000株
発行済株式の総数	12,583,400株
株主数	10,356名

大株主(上位10名)

(2022年3月31日現在)

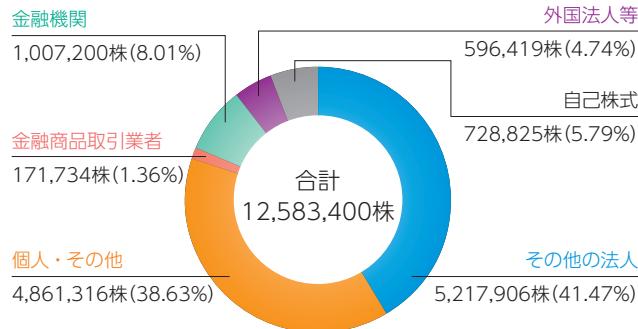
株主名	持株数(株)	持株比率(%)
スマートキャピタル株式会社	5,152,000	43.46
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	695,800	5.87
前田直典	246,000	2.08
SOCIETE GENERALE PARIS/BT REGISTRATION MARC/OPT (常任代理人ソシエテ・ジェネラル証券株式会社)	208,500	1.76
BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD AC ISG (FE-AC)(常任代理人株式会社三菱UFJ銀行)	178,443	1.51
キャリアリンク従業員持株会	158,996	1.34
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	114,100	0.96
成澤素明	108,900	0.92
原信夫	106,500	0.90
平松武洋	102,900	0.87

※1 当社は、自己株式728,825株(発行済株式総数の5.79%)を保有しておりますが、上記大株主からは除いております。なお、自己株式には、株式給付信託の信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が保有する当社株式47,000株は含まれておりません。

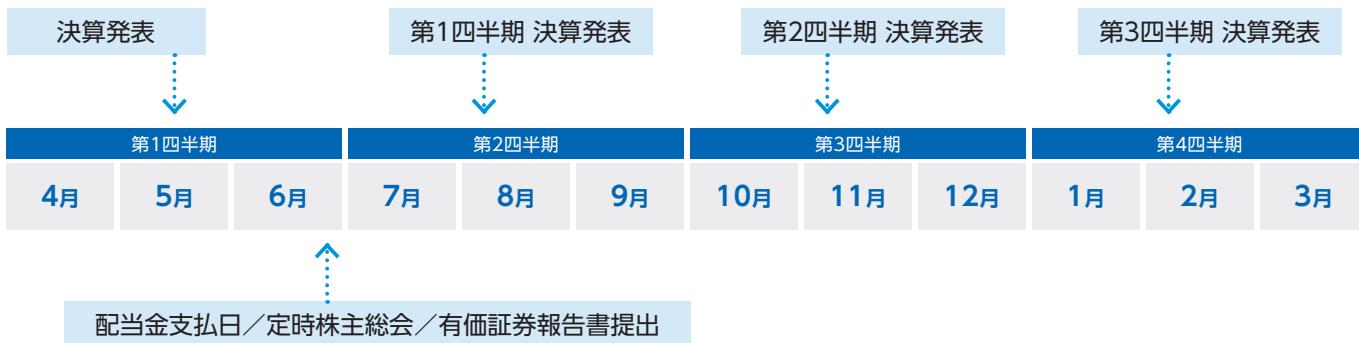
※2 持株比率は、自己株式を控除して計算しております。

所有者別株式分布状況

(2022年3月31日現在)



IRカレンダー



株主メモ

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	毎年6月
定時株主総会の基準日	3月31日
株主名簿管理人 特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 (郵送先)〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号 TEL:0120-232-711(通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所 プライム市場
公告方法	電子公告 公告掲載URL https://www.careerlink.co.jp/ やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は日本経済新聞に掲載いたします。

お知らせ

東京証券取引所 「プライム市場」へ移行

当社は、2022年1月11日付で、株式会社東京証券取引所より公表された新市場区分の選択結果のとおり、同年4月4日より「プライム市場」に移行いたしました。

今後ともステークホルダーの皆様にご支援いただけますよう、コーポレートガバナンスの遵守に努め、持続的な成長と企業価値の向上に取り組んでまいります。

